

## RETNINGSLINJER FOR EVALUERING AV PRAKSIS PÅ PROFESJONSUTDANNINGEN I PSYKOLOGI

*Vedtatt på seksjonsmøte, Psykologiseksjonen 14. november 1994 og i  
Styret, Institutt for samfunnsvitenskap 5. desember 1994*

*Redigert ved Institutt for psykologi 24.juni 2010*

I sitt arbeid har psykologer stor innvirkning på andre menneskers atferd og helse. Av hensyn til pasienter/klienter er det derfor viktig at praktisk skikkethet blir evaluert i studietiden.

Alle praksisperiodene i studiet evalueres og gis karakter "bestått" eller "ikke bestått". Praksisperioder som ikke er sammenhengende, men organisert på ukedager over et tidsrom, evalueres ved avslutningen av det respektive studieår. Evaluering innebærer at studenten skal vurderes i forhold til et sett av kriterier som gir grunnlag for karaktersettingen. Evaluering innebærer også at Universitetet i Tromsø har rett til å avbryte en praksisperiode.

Ansvar for evalueringen påhviler Universitetet. Det er praksislærer/instruktør som observerer studenten og gjør vurdering av skikkethet i praksis. Ved tvil om praksis skal bedømmes til bestått, eller når praksislærer/instruktør innstiller til ikke bestått, skal endelig avgjørelse tas av fast lærer ved Universitetet.

En student har 2 forsøk på gjennomføring av praksis.

Vurdering til ikke bestått kan påklages Universitetets sentrale klagenemnd. Informasjon om klagerett skal medfølge alle vurderinger til ikke bestått. Slik klage må være fremmet innen 14 dager etter at vurderingen ble kjent. Tilsvarende klagerett gjelder for begrensning i adgang til å forsøke ny praksisperiode.

Hvis det foreligger spørsmål om kriteriene for godkjenning av praksis er oppfylt, plikter praksislærer/instruktør snarest å ta forholdet opp med studenten, slik at korreksjon er mulig.

Ved vurdering til ikke bestått skal grunnlaget for vurderingen formidles til studenten på en slik måte at denne har mulighet til å forstå avgjørelsen og ta de nødvendige konsekvenser av den.

Følgende kriterier må oppfylles for vurdering til bestått:

- Innordning i de vanlige arbeidstidsbestemmelser
- Tilpasning til arbeidsstedets sedvane vedrørende samarbeidsforhold
- Utøvelse av arbeid ut fra normer som gjelder for psykologer i arbeidslivet
- Utvist evne til selvstendig arbeid innenfor de rammer som er trukket opp av praksislærer
- Utvist evne til å trekke veksler på den tillærte psykologiske kunnskap i det daglige virke
- Utvist evne til adekvat kommunikasjon med klienter i praksissituasjoner
- Utvist evne til adekvat atferd i klientrelasjoner
- Etisk ansvarlige holdninger overfor klienter, tiltak og samarbeidspartnere

Vurdering til ikke bestått følger av:

- Følger ikke arbeidstiden, tross korrigerings
- Beruset i arbeidstiden
- Unnlater å gjøre ting som er avtalt med veileder, eller i samarbeidsforum, eller gitt som beskjed i henhold til administrative rutiner
- Ute av stand til å ta avgjørelser som er faglig basert, selv etter at dette gjentatt er forsøkt korrigert av veileder
- Gyldig fravær som overstiger 20% av arbeidstiden, eller hver av de ulike deler av klinikkundervisningen. Med belegg i erklæring fra lege, jordmor, fysioterapeut eller lignende kan det søkes om forlenget praksis, slik at den totale tidsramme opprettholdes
- Ute av stand til adekvat kommunikasjon med klienter
- Fremvisning av uetisk(e) atferd og ytringer overfor klienter, tiltak eller samarbeidspartnere. Veileders vurdering skal bygge på de til enhver tids gjeldende fagets retningslinjer for Norsk Psykologforening.
- Ute av stand til å opptre adekvat overfor klienter

Tromsø 15. desember 1994/ og 24. juni 2010