

Avtale om samarbeid mellom Arbeids- og sosialdepartementet og de juridiske fakultetene ved UiO, UiB og UiT om å styrke trygderettslig/EØS-rettslig forskning og kompetanseutvikling

1. Bakgrunn, samarbeidsområder og varighet

Bakgrunn:

- Saken om felttolkning av EUs trygderettsforordning og granskningsutvalgets rapport *NOU 2020:9 Blindsonen*
- Prop. 1 S (2020-2021) hvor det er satt av 5 mill. kroner for å følge opp saken om felttolkning av EUs trygderettsforordning og mer samarbeid med akademien. Bevilgningen tildeles som tilskudd til de juridiske fakultetene ved UiO, UiB og UiT basert på søknader fra disse
- Dialog med de juridiske dekanene ved UiO, UiB og UiT vinteren 2020/2021 om hvordan samarbeid kan etableres.

Hovedsamarbeidsområder:

- Rekruttering til vitenskapelige stillinger
- Utvikling av undervisningstilbud
- Systematisk formidling og diskusjon av utviklingen på fagfeltet

Avtaleperiode:

Avtalens periode er 2021 – 2025.

2. Rammer og forutsetninger

Samarbeidet mellom departementet og de juridiske fakultetene etableres på grunnlag av et enkelttilskudd øremerket for de tre juridiske fakultetene ved UiO, UiB og UiT.

Mål for tilskuddet er å bidra til å styrke trygderettslig/EØS-rettslig forskning og kompetanseutvikling.

Tilskuddet forutsetter at følgende vilkår oppfylles:

- De tre fakultetene skal selv prioritere økt innsats for å styrke fagområdet og utvikle planer og strategier for hvordan området kan bygges opp. Se avtalens punkt 3.
- De tre fakultetene skal samarbeide om å bygge opp fagområdet, herunder gjennom å øke den vitenskapelige kapasiteten og etablere relevante undervisningstilbud.

Tilskuddet etableres med en årlig økonomisk ramme på 5 mill. kroner for en periode på fire år, med forbehold om Stortingets årlige samtykke til bevilgningen (budsjettvedtak). Tilskuddet skal bl.a. bidra til flere rekrutteringsstillinger med mål å få flere doktorgrader, og på sikt faste vitenskapelige stillinger innen trygderett/EØS-rett. Tilskuddet forvaltes av Arbeids- og sosialdepartementet.

Tilskuddet fordeles mellom fakultetene etter søknad og i takt med budsjetterte/påløpte kostnader som tilskuddet skal dekke. Søknadene skal inneholde fakultetenes planer og strategier for hvordan fagområdet kan bygges opp med tilskudd og egeninnsats og hvilke elementer det søkes om tilskudd til. Summen av beløpene det søkes om skal ikke overstige den samlede årlige rammen for tilskuddet. Fakultetet samordner sine søknader, og det legges opp til at de hver får like store deler av søknadsbeløpet.

3. Forpliktelser

Gitt at forutsetningene i punkt 2 er tilstede, forplikter departementet seg til følgende:

- Fordele tilskuddsbevilgningen til fakultetene, bl.a. til å opprette og videreføre rekrutteringsstillinger for en 4-års periode. Dette er rekrutteringsstillinger som stipendiat/postdoktor, studentstillinger og/eller stipend til masteroppgaver, i henhold til denne avtalen og søknader fra fakultetene
- Gi/fordele tilskudd til planlegging og gjennomføring av et årlig seminar som kan formidle og diskutere utviklingen på det trygderettslige/EØS-rettslige fagområdet, forskningens bidrag og konsekvenser for forvaltningen
- Bidra med problemstillinger, fagmiljø og veiledning for doktorgrader og masteroppgaver etter behov
- Bidra til at Forskningsrådet legger til rette for forskning av høy kvalitet knyttet til trygderett/EØS-rett

Fakultetene forplikter seg til følgende egeninnsats:

- Styrke fagområdet ytterligere gjennom å arbeide for å øke egen finansiering av flere rekrutteringsstillinger og på sikt faste stillinger
- Opprette veiledningsressurser til rekrutteringsstillinger og studentstillinger og en prosjektgruppe bestående av seniorer fra fakultetene. Prosjektgruppen skal sikre et fagmiljø rundt stipendiater og viderekomne studenter, og også være en nasjonal kompetanseressurs innen trygderettslig/EØS-rettslig forskning og kompetanseutvikling
- Jobbe for at flere studenter skriver masteroppgaver om trygderettslige problemstillinger
- Opprette og/eller videreutvikle spesialemner i undervisningen som behandler relevante problemstillinger innenfor trygderett/EØS-rett
- Forberede og avholde en årlig fagkonferanse/seminar med formål å formidle og diskutere utviklingen innen trygderett/EØS-rett, forskningens bidrag og konsekvenser for forvaltningen. Departementet og Arbeids- og velferdsdirektoratet skal inviteres til deltakelse i en planleggingsgruppe
- Arbeide for å styrke fagområdet gjennom å søke til de mulighetene Forskningsrådet tilbyr gjennom utlysninger av midler til forskningsprosjekter, herunder forskningsprosjekter med finansiering av doktorgradsstipendiater og postdoktor, kompetanse- og samarbeidsprosjekter, nettverksstøtte, forskerskoler mm

Det økonomisk bidraget fra samarbeidsavtalen mellom Arbeids- og velferdsdirektoratet og juridisk fakultet ved UiO skal anvendes som et supplement til denne avtalen, og skal ikke

inngå som en del av fakultetets egenfinansiering/egeninnsats knyttet til områdene i denne avtalen.

4. Dialog om progresjon og evaluering

Departementet og dekanene skal i utgangspunktet ha dialog- og oppfølgingsmøter to ganger årlig, henholdsvis i mars og august. Hensiktsmessigheten ved et møte i august vurderes hvert år. Før møtet i mars skal skriftlig rapport om progresjon i aktivitetene og måloppnåelse sendes departementet sammen med ny søknad om tilskudd. Det skal også rapporteres om anvendelse av midlene foregående år, både egenfinansiert innsats og tilskuddsmidlene. Søknad om tilskudd for 2021 sendes departementet innen 25 august 2021.

Måloppnåelse og forutsetninger som påvirker dette evalueres av departementet og fakultetene vinteren 2023-24. Evalueringen vil være en del av grunnlaget for departementets vurdering av om avtalen skal forlenges utover perioden 2021 – 2025. En ev. forlengelse av avtalen utover perioden forutsetter også at fakultetene utarbeider en strategi for overgang til at fakultetene på sikt ivaretar fagfeltet uten behov for varig økonomisk bidrag fra departementet.

Oslo 18. mai 2021

Dekan juridisk fakultet
Universitetet i Oslo

Dekan juridisk fakultet
Universitetet i Bergen

Dekan juridisk fakultet
Universitetet i Tromsø

Departementsråd

Arbeids- og
sosialdepartementet