
From: Endre Grimsbø
Sent: mandag 29. november 2021 17:26
To: Strategi
Subject: Innspill til UiT sin strategiplan

Innspill til UiT sin strategiplan:

Bedre utnyttelse av UiT sin eierandel i forskningsfartøyet Kronprins Haakon. I dag bruker UiT båten mindre enn det eierandelen skulle tilsi, noe som er uheldig særlig i forhold til mulighetene for utvikling av ny teknologi.

FF Kronprins Haakon er et unikt fartøy som er svært velegnet til subseaoperasjoner slik som bruk av ROV og lignende. I midten av skipet er der en «brønn» som gjør subseaoperasjoner mindre følsomme for dårlig vær sammenlignet med andre forskningsfartøy. Leverandørindustri som tilbyr subseautstyr er i dag nærmest fraværende i Nord-Norge, selv om UiT besitter et fartøy som er perfekt som plattform for uttesting og utvikling. FF Kronprins Haakon burde brukes aktivt med tanke på å bidra til etableringen av et sterkt subseafaglig miljø i Nord-Norge. Jeg tenker særlig på kartlegging og utnytting av resurser på havbunnen omkring Jan Mayen og Svalbard, noe som vil kreve ny teknologi og er en stor mulighet for næringsutvikling i Nord-Norge. Jeg registrerer også at andre land sender forskningsfartøy til de aktuelle områdene, så det haster trolig med å markere Norsk suverenitet.

Det UiT bør ha som strategi er å øke toktvirksomheten i Jan Mayen og Svalbardsonen. Toktene som arrangeres må være tverrfaglige der også teknologer og teknologistudenter deltar på alle tokt. Det bør også klart defineres at personell med førstekompetanse i større grad enn i dag reiser på tokt, på den måten vil det bli generert mer forskning og flere prosjekter med utgangspunkt i FF Kronprins Haakon. Mulig tokt tid bør gå til fratrekk både i forskningstid og undervisningstid slik at det blir mindre belastende å reise ut for forelesere. Et hinder i dag for økt bruk FF Kronprins Haakon er døgnprisen for fartøyet, den er i dag for høy til at vanlige prosjekter kan forsvare bruk av skipet. Dette med finansiering av brukstid må løses politisk slik at man får en egen årlig bevilgning til dette formål, ikke ulikt det Havforskningsinstituttet har for sin toktvirksomhet.

Mvh
Endre Grimsbø
Førsteamanuensis/Associate Professor

Department of Automation and Process Engineering
UiT The Arctic University of Norway
PO Box 6050 Langnes
N-9037 Tromsø
Norway

Visiting address:
Teknologibygget
Klokkargårdsbakken 35
Tromsø

Phone: +47 77625287
endre.grimsbo@uit.no
www.uit.no

Gunnhild Skjold



1. Avsender av innspill

Gunnhild Skjold

2. Nevn noen områder som bør være sentrale innsatsområder og ambisjoner for UiT fram mot 2030

Utvikling og formidling av fagspråk på norsk (både bokmål og nynorsk) og dei samiske språka, jf. universitets- og høgskolelova og den nye språklova.

Respondent 1



1. Avsender av innspill

Björg Hunstad

2. Nevn noen områder som bør være sentrale innsatsområder og ambisjoner for UiT fram mot 2030

Klima, bosetting i landsdelen herunder arbeidsmarked, urfolks rettigheter, kultur.

From: Abhik Ghosh
Sent: torsdag 11. november 2021 08:32
To: Strategi
Subject: Ghosh comments 1

Academia as an unattractive career option in Norway: Young Norwegians view academia as a unattractive career option – as a “high road to low pay”. Also, the long time it takes to land a permanent job (midlertidighet) is a major issue. I believe there is a just and moderate solution to the problem that I call the braided river model. It’s been used in a slightly different sense in a recent article:

<https://eos.org/opinions/reimagining-stem-workforce-development-as-a-braided-river>

I do not have time at the moment to expound how the model solves the problem of midlertidighet but I have done some numerical modeling that it does. I am happy to share the result in a private meeting with UiT leadership, if they are interested.

From: Abhik Ghosh
Sent: torsdag 11. november 2021 08:39
To: Strategi
Subject: Ghosh comments 2

Inbreeding is a major threat to reaching international standards. At the Department of Chemistry, the Head of the Department, the Deputy Head (nestleder) the Head of Administration, and the Head of Education are all our own PhDs and essentially from the same batch. In my opinion, it's a recipe for poor decision-making and even further inbreeding in the future. Physics in contrast has gone out of its way to hire top-notch staff internationally; they now have 3 ERC grantees, not a surprise ...

From: Abhik Ghosh
Sent: torsdag 11. november 2021 10:32
To: Strategi
Subject: Ghosh comments 3a

There is room for major improvement in the manner in which UiT distributes internal research funding.

The Aarbakke administration distributed such resources based on NFR application scores. While they have their own bias, many of us feel that it was a better way than leaving such resources to Department chairs and mid-level administrators, who are all too often swayed by personal loyalties and the like.

Moreover, we have abandoned impact factors and the like (following DORA), but have not come up with any remotely objective criteria for special support (for grants, etc.).

From: Abhik Ghosh
Sent: torsdag 11. november 2021 14:21
To: Strategi
Subject: Ghosh comments 3b

More on the subject of distribution of internal research funding:

UiT entirely lacks instruments that would help position its leading researchers for ERC grants, especially ERC senior grants. Aurora centers and the like have too many strings attached and are not geared toward individual career development. This is a major difference from other ambitious universities such as SDU in Denmark and EPFL in Switzerland.

From: [Guro T. Brattum](#)
To: [Strategi](#)
Cc: [Anne-Kristin Bjørnbakk](#); [Jan Henriksen](#)
Subject: Innspill til ny UiT-strategi
Date: torsdag 6. januar 2022 14:53:40

Hei,

Vi vil utfordre UiT til å utforme og innlemme HMS- og beredskapsfeltet i strategiarbeidet som nå er under utforming. Etter vår oppfatning vil innlemmelse av feltet styrke UiTs framtidige strategi i vesentlig grad. Uten dette feltet vil den framtidige strategien til UiT ha en vesentlig mangel.

De fleste ved UiT vet i hvor stor grad pandemien har påvirka alle driftsaspekt ved organisasjonen. Eksplisitt uttalt strategi for håndtering av potensielt nye epidemier eller pandemier, storulykker, alvorlige utilsikta hendelser som terror, sabotasje e.a. er gir etter vår oppfatning et vesentlig strategisk styringssignal fra UiTs ledende organ og ledere.

Det samme gjelder de andre SKAL-oppgavene lov- og rammeverk pålegger UiT å gjennomføre. Når disse oppgavene skal løses av og i linja, i det daglige, av ansatte og ledere etter nærhetsprinsippet, må retninga i feltet gjøres eksplisitt i en strategi, enten som mål, eller som uttalte strategiske virkemidler.

Vi foreslår at UiT får skrevet inn i den fremtidige strategien at UiT vil legge vekt på utvikle et godt, brukervennlig, helhetlig styringssystem for å ivareta helse, miljø og sikkerhet (HMS) og beredskap, med vekt på å utvikle klart, ryddig og tydelig rammeverk, god opplæring og enkle men gode systemer for å sikre ønskelig og nødvendig dokumentasjon.

Vennlig hilsen

Guro T. Brattum/s/ - rådgiver
Anne-Kristin Bjørnbakk/s/ - seniorrådgiver
Jan Henriksen/s/ - seniorrådgiver