

Poengfordeling

1. Praksis som tannlege

Det gis maksimalt 4 poeng for inntil 4 år utover minstekravet på 2 år. Det presiseres at minstekravet om 2 års praksis gjelder på søknadstidspunktet og IKKE på tidspunkt for studiestart.

Det skal legges vekt på allmenn praksis, med utgangspunkt i full stilling. Det skilles ikke mellom offentlig og privat praksis.

Foreldrepermisjon gir ikke grunnlag for fritak fra dette kravet.

Fritak fra dette minstekravet med bakgrunn i utført vitenskapelig arbeid gis kun dersom arbeidet er av relevans for det fagområdet det søkes opptak til og må være dokumentert ved minimum en publisasjon eller tilsvarende. Gis det fritak fra minstekravet på denne bakgrunn, vil ikke det vitenskapelige arbeidet i tillegg utløse poengtildeling etter punkt 3b.

Ph.d. kan erstatte 1 års praksis. 100% praksis i 2 år ellers. Arbeid ved en odontologisk universitetsavdeling/klinikk likestilles som praksis

2 år = 0 poeng; 3 år = 1 poeng; 4 år = 2 poeng; 5 år = 3 poeng; 6 år = 4 poeng

2. Samfunnsmessige hensyn

Det gis inntil 4 poeng for distriktstilknytning etter utdannelsen (gradering: 0-1-2-3-4): Styrken av tilknytningen og distriktets behov vurderes. Se SSBs [sentralitetsindeks](#) for sentralitet for egen kommune.

Dersom det er spesifisert i søknaden at dokumentasjon vedr. denne rangeringskategorien vil bli ettersendt, settes ettersendings-fristen til 3 uker etter søknadsfrist.

1 poeng

- Søker dokumenterer inngått skriftlig avtale om overtakelse av arbeidsoppgavene til spesialist som planlegger å avslutte sitt virke (dvs. ikke utvidelse av eksisterende kapasitet) i sentrale strøk. Gjelder [sentralitetsindexens score](#) 1-3.

2 poeng

- Søker dokumenterer inngått skriftlig avtale om overtakelse av arbeidsoppgavene til spesialist som planlegger å avslutte sitt virke (dvs. ikke utvidelse av eksisterende kapasitet) i distrikts-Norge. Gjelder [sentralitetsindexens score](#) 4-6.

3 poeng

- Søker dokumenterer inngått skriftlig avtale om å utøve spesialistvirksomhet ved en klinikk som ligger i distrikts-Norge, MED anbefaling fra fylkestannlegen som uttrykker behov for aktuell spesialistkompetanse i distriktet. Om slik anbefaling fra fylkestannlegen ikke foreligger, gis ingen poeng. Anbefalingen må være årsfersk og sendes som kopi fra Fylkestannlegen til utdanningsinstitusjonen det søkes opptak til. Gjelder [sentralitetsindexens score](#) 4-6.

4 poeng

- Søker har skriftlig og lovlig avtale med offentlig arbeidsgiver. Arbeidsavtalen skal vedlegges signert av både arbeidsgiver og søker. Avtalen bør inneholde følgende elementer:
 - Avtalt studiestøtte fra arbeidsgiver i form av lønn eller stipend under hele utdanningen.
 - Avtalt plikttjeneste i en spesialisttannlegestilling hos arbeidsgiveren etter endt utdanning.
 - Krav om at søkeren til utdanningen tildeles studieplass i Norge og gjennomfører utdanningen på normert tid.
 - Beskrivelse av fremtidig ansettelsesforhold (inkludert stillingsprosent).
 - Spesifisering av hvilket fagområde søkeren skal spesialisere seg i og hvilket opptaks år avtalen er gyldig for. Hvis avtalen skal ha gyldighet utover dette året, må den fornyes.
- Søker har lovlig avtale (jf. punkter over) eller intensjonsavtale med odontologisk lærested med sikte på senere fast tilknytning og bindingstid på minimum 2 års arbeid som spesialist ved lærestedet etter fullført studieløp (forutsetter at lønn/stipend følger kandidaten).

3. Faglige kvalifikasjoner

Det gis inntil 4 poeng for hver av følgende kategorier (gradering: 0-1-2-3-4), mulig maksuttelling totalt er 16 poeng:

- a. Kurs (omfang og type vektes).

- b. Forskning, publikasjoner, annen formidling som er relevant for fagdisiplinen, herunder oppnådd ph.d.-grad, fortrinnsvis innen odontologi, men også innen tilgrensende fagområder.
- c. Dokumentert relevant praksis (primært knyttet til fagdisiplinen).
- d. Annen dokumentert, meritterende virksomhet (utdannelse, praksis og faglig virksomhet).

4. Opptaksintervju/ personlig egnethet

Det gis inntil 4 poeng for søkerens personlige egenskaper og egnethet for studiet etter intervju (gradering: 0-1-2-3-4):

- Basert på poenguttelling etter kategori 1-3, velger **opptaksinstitusjonen** et antall søkere til intervju. Søkerens holdning til og motivasjon for studiet vektlegges. Evnen til å kunne gjennomføre studiet på normert tid vurderes.
- Intervjuet blir gjennomført enten digitalt eller fysisk.
- Det opprettes intervjukomiteer som skal bestå av minst to fagpersoner, enten fra det relevante fagområdet eller en annen spesialitet, og en observatør fortrinnsvis en representant for spesialistkandidatene.

Rangeringsprosessen:

Trinn 1: Administrativt ansatte ved henholdsvis UiT, UiO og UiB foretar en administrativ poengtildeling etter kategori 1 og 2, dvs. maks 8 poeng. Det avholdes kalibreringsmøte for den første poengtildelingen.

Trinn 2: Fagområdene foretar sin faglige vurdering av søkerne og tildeler poeng etter kategori 3, dvs. maks 16 poeng. Basert på poenguttelling etter kategori 1-3, velger fagområdet et antall søkere til intervju. Etter avholdt intervju kan fagområdene tildele ytterligere maks 4 poeng etter kategori 4.

Total maksimal poenguttelling = 28 poeng

Normering av søknadsprosessen:

Det er utarbeidet et felles skjema med et enhetlig oppsett som brukes av alle utdanningsvirksomheter / fagområder i rangeringsprosessen. I skjemaet skal hver enkelt søker gis poeng i kategorier 1-3, samt summert poenguttelling. Oppsettet inneholder et kommentarfelt for en kort oppsummering av det som har vært vektlagt for den enkelte søker i poenggivningen; «Fagavdelingens kommentar og begrunnelser for rangering». Tildelingen av poeng skal begrunnes i dette feltet. Det er viktig at tildelingen av poeng etter intervju begrunnes.

Fagavdelingene/instituttene på utdanningsstedene samsnakker om poenggivning.