

Årsplan for HSL-fakultetet 2025

Grunnlag: [Eallju – Drivkraft i nord](#), [Strategisk langtidsplan HSL](#), [Strategisk langtidsplan UiT](#), [utviklingsavtale KD](#).

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Handlinger/virkemidler HSL 2025:

- Sikre og opprettholde Russlandskompetansen ved fakultetet

Utdanning

- Øke utdanningssamarbeidet internt for å synliggjøre fakultetets samlede kompetanse på Arktis og nordområdene
- Arbeide med koblinger og samarbeid mellom profesjons- og disiplin-fag
- Følge opp sannhets- og forsoningskommisjonen rapport i arbeidet med masterporteføljen
- Sikre tilstrekkelig engelskspråklige tilbud rettet mot både innreisende og stedlige studenter

FoU

- Ta ansvar for å avgrense, synliggjøre og styrke UiTs satsing på arktisk geopolitikk/sikkerhetspolitikk
- Oppfordre forskningsgruppene til å gi innspill på førsteutkast til kommende EU-arbeidsprogrammer
- Involvere fagmiljøene i utformingen av den vitenskapelige planen for Polhavet 2050
- Bidra til at forskningsgruppene etablerer utviklingsplaner og tydelige ambisjoner for ekstern finansiering
- Bruke støtteapparatet i Brüssel mer aktivt

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Handlinger/virkemidler HSL 2025:

- Fremme samarbeid mellom institusjoner for å følge opp tiltak foreslått av sannhets- og forsoningskommisjonen
- Systematisere oversikten over FoU- og innovasjonssamarbeidet med samfunns- og næringsliv
- Utvikle og styrke kompetansen om bruk av kunstig intelligens (KI) i utdanning, forskning og formidling

Utdanning

- Utvikle og vurdere antallet retninger innen lektorutdanningen 8-13
- Oppfordre og motivere til deling av læringsressurser mellom nærliggende fagområder
- Vurdere om tilbudet av fleksible studier er tilpasset etterspørselen og nærings- og samfunnslivets behov

FoU

- Fortsette arbeidet med å synliggjøre fakultetets bidrag til innovasjon og de humanistiske- og samfunnsvitenskapelige fagenes innovasjonspotensial, gjennom å synliggjøre impact case stories, og ha et innovasjonsarrangement rettet mot ansatte og studenter
- Synliggjøre forskningspraksiser basert på inkludering, involvering og samskapende perspektiver som del av åpen vitenskapspraksiser

Organisasjon

- Gjøre UiTs innkjøps- og anskaffelsesstrategi kjent for alle ledere på HSL
- Fremme bevissthet om forskeres og andre ansattes rolle og ansvar for å redusere miljøavtrykket
- Bruke innkjøps- og anskaffelsesstrategien aktivt for å redusere negativ klima- og miljøpåvirkning

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Handlinger/virkemidler HSL 2025:

- Styrke kollegial samarbeids- og delingskultur
- Følge opp arbeidet med å styrke internasjonaliseringen

Utdanning

- Utarbeide felles standarder for ressursbruk pr emne på fakultetet
- Finne gode modeller for å kombinere fysiske og digitale undervisningsmetoder og læringsmiljø
- Styrke arbeidet med utvikling av faglig og pedagogisk kvalitet i studiene
- Utarbeide oversikt over ansattes utdanningsfaglige kompetanse, herunder vurderingsfaglig kompetanse og didaktisk-digital kompetanse
- Slutføre revidering av stillingsstrukturen for fakultetets administrative stillinger med tanke på karriereutvikling

FoU

- Bidra til å utvikle et forenklet skjema for risikovurdering/sikkerhetsvurdering av forskningsprosjekter

Organisasjon

- Avslutte koordineringen av den samlede administrasjonen ved fakultetet, inkludert en foreløpig evaluering av prosessen
- Sikre at ansatte i rekrutteringsstillinger har gode fagmiljøer som støtter deres karriereutvikling
- Videreutvikle det systematiske HMS-arbeidet på enhetsnivå
- Implementere ARK i det ordinære HMS-arbeidet
- Øke fokus på systematisk oppfølging av sykefravær
- Gjennomføre tiltak rettet mot sårbarheter som er avdekket innenfor sikkerhet og personvern