

Årsplan for HSL-fakultetet 2026

Grunnlag: [Eallju – Drivkraft i nord](#), [Strategisk langtidsplan HSL](#), [Strategisk langtidsplan UiT](#), [utviklingsavtale KD](#).

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Handlinger/virkemidler HSL:

- Utvikle tverrfakultær aktivitet ved Senter for geopolittikk, fred og sikkerhet (GPS) ved UiT
- Skape nasjonale arenaer for UiTs kompetanse på geopolittikk, fred og sikkerhet

Utdanning

- Utvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord
- Følge opp studieporteføljeplanen og utvikle korte og tematisk spissede studieløp
- Videreutvikle satsningen på samisk og kvensk språk- og kulturkompetanse
- Styrke det internasjonale utdanningssamarbeidet
- Øke studentutvekslingen (inn- og utreisende) gjennom avtaler og synliggjøring av tilbud
- Bidra i samarbeid om forskerutdanning (ved UiT, nasjonalt, internasjonalt)
- Sikre et robust og forutsigbart tilbud til opplæringsdelen i forskerutdanningen
- Bedre kvalitetssikring og oppfølging av bedømmelseskomiteenes rapporter (ph.d.)
- Evaluere forskerutdanningens 3+1 pilot og vurdere veien videre

FoU

- Etablere støtteordninger for å fremme arbeidet med tverrfakultære søknader om eksterne forskningsmidler innenfor rammen av GPS
- Øke fakultetets bidrag til forskning som kan gi kunnskap om klimaomstilling og klimatilpasning
- Følge opp tverrfaglige satsninger (ArcHum, GPS, Polhavet 2050 m.m.)
- Fortsette mobiliserings- og oppfølgingsarbeid i forbindelse med søknadsaktiviteter rettet mot ekstern finansiering, særlig mot EU
- Mobilisere for å styrke kontakten med eksterne partnere
- Følge opp forskningsinfrastrukturinitiativ

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Handlinger/virkemidler HSL:

- Opprette forpliktende partnerskap med arbeidslivet for utvikling av studier og andre samarbeidsprosjekt

Utdanning

- Gjennomføre bruken av utviklingsplaner i studieprogrammene for kvalitet i utdanning
- Styrke arbeidet med KI i utdanning rettet mot studenters læring og danningskompetanse
- Prioritere utforskende og nyskapende undervisning og vurdering
- Vurdere gradssamarbeid (nasjonalt eller internasjonalt) for utvalgte utdanninger

FoU

- Øke fakultetets bidrag til innovasjon innenfor rammene av InnoHub
- Fortsatt synliggjøre de humanistiske- og samfunnsvitenskapelige fagenes innovasjonspotensial
- Arbeide frem en større samfunnsvitenskapelig forskningssatsing

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Handlinger/virkemidler HSL:

- Arbeide for å øke samfunns- og næringslivets interesse for å finansiere ph.d.-stillinger

Utdanning

- Sammen med de meritterte underviserne ved fakultetet utvikle en strategi for bruk av deres kapasitet
- Styrke og videreutvikle studieprogramledernes rolle i det kollegiale utdanningsarbeidet

FoU

- Bidra til å forenkle risikovurdering/sikkerhetsvurdering av forskningsprosjekter

Organisasjon

- Videreutvikle den brede satsingen og bruken av virkemidler for å bygge og sikre kompetanse innen samisk språk og kultur
- Synliggjøre mulighetene for offentlig- og næringslivs-ph.d.-er internt
- Bidra til UiTs kompetanseløft kvensk
- Bidra inn i det sentrale arbeidet med effektivisering og omstilling av de administrative tjenestene
- Lande arbeidet med å samordne den samlede administrasjonen ved fakultetet
- Videreutvikle det systematiske HMS-arbeidet på enhetsnivå
- Bidra inn i det systematiske arbeidet med sikkerhet, beredskap og personvern
- Bidra til å oppfylle UiT sin handlingsplan for bærekraft, bl.a. gjennom fortsatt fokus på gjenbruk