

NTL UiT Norges arktiske universitet



Årsmelding 2025

Innhold

Innledning	2
Foreningens tillitsvalgte i 2025	3
Styret	3
Styremedlemmer	3
Varamedlemmer	3
Tillitsvalgte	3
Andre verv	4
Frikjøpte tillitsvalgte	4
Styrets arbeid.....	4
Årsmøtet 2025	4
Foreningens aktiviteter i 2025	5
Et sterkt team av dyktige tillitsvalgte.....	5
Utadrettet aktivitet og synlighet.....	6
Konkurranser og profilering på sosiale medier.....	6
Julequiz	6
Medlemsmøter	6
Medlemstilbud, kurs og konferanser	6
Renholdernes dag.....	6
NTL- og LO-jubilarer.....	6
Samfunnsengasjement	10
Fokus på verving.....	10
Likelønn og medbestemmelse	11
Noen viktige saker og arbeidsområder i 2025	11
Lønnsoppgjøret.....	11
Personalsaker og bistand til enkeltmedlemmer	12
Samarbeid i UH-sektoren.....	13
NTL 2033.....	14
Ny ledelse UiT	14
Årsmelding fra NTL-gruppa ved Norsk polarinstitutt 2025.....	16

Innledning

Norsk Tjenestemannslag (NTL) ved UiT Norges arktiske universitet er en selvstendig fagforening, organisert direkte under NTLs forbundsledelse. NTL er en samfunnsengasjert og solidaritetsorientert organisasjon, åpen for alle uavhengig av stillingskategori, lønn eller utdanning. Vi organiserer ansatte i alle stillings- og lønnskategorier, på alle enheter og campus ved UiT Norges arktiske universitet. Bredden og mangfoldet i medlemsmassen er vår store styrke.

Ved utgangen av 2025 hadde NTL UiT ca. 1200 medlemmer, hvorav ca. 800 var yrkesaktive.

Medlemmene er fordelt på 11 steder i Nord-Norge: Kirkenes, Alta, Hammerfest, Longyearbyen, Tromsø, Bardufoss, Harstad, Narvik, Bodø, Kabelvåg og Mo i Rana.

Mellom 40 og 50 av NTLs medlemmer er tillitsvalgte, sitter i styret eller har andre verv på vegne av NTL-fellesskapet. Mange steder har vi etablert sterke team som samarbeider om oppgavene. Hver dag bistår vi medlemmer for å sikre en bedre arbeidshverdag. Tillitsvalgte er hverdagsheltene i organisasjonen!

I denne årsmeldingen gis en oversikt over noen av de viktigste aktivitetene og sakene for året 2025.

Tromsø, 27. mars 2026

Marit M. Dahle

Hovedtillitsvalgt/leder NTL UiT Norges arktiske universitet

Forsidebilde: NTLs fine fane ble laget i 1997 av Ellen Beck og Frøydís Strand

Foreningens tillitsvalgte i 2025

Styret

- Leder: Marit M. Dahle, seniorrådgiver FUF, Fadm (Tromsø)
- Nestleder: Mariann Bellika Hansen, universitetslektor RKBU Helsefak (Tromsø)
- Sekretær: Emil Bekkevold, overingeniør FUF, UMAK (Tromsø)
- Kasserer: Zvonko Mitrovic, seniorrådgiver fakadm Helsefak (Tromsø)

Styremedlemmer

- Lill Heidi Steen, seniorrådgiver, ITA Fadm (Tromsø)
- Ida-Kristine Andreassen, rådgiver FUF Fadm (Alta)
- Eilif Skogstad, driftstekniker BEA Fadm (Tromsø)
- Barbara Stein, førsteamanuensis, Helsefak (Harstad)
- Lena C. Romsloe Johnsen, førstekonsulent FUF, Fadm (Narvik), fast fra sommer 25

Varamedlemmer

- Obiajulu Odu, senioringeniør UB (Tromsø)
- Irene Mercer, rådgiver IKO Helsefak (Tromsø)
- Torun Berger, seniorrådgiver Jurfak (Tromsø)

Tillitsvalgte

- FUF, Orgøk, adm/stab BEA, stab og ITA: Lill Heidi Steen, vara Bror-Magnus S. Strand (FUF), Lisa Evanger (Orgøk), Jan Helge Bergheim (ITA).
- BEA drift: Eilif Skogstad, vara Gunnar Johnsen
- BEA renhold: Elina Nilsen, vara Rodcharin Seesongka
- Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE): Fride Tønning og Elisabeth Halvorsen, vara Ingrid D. Heimland
- Det helsevitenskapelige fakultetet (Helsefak): Knut Ove Tanem,, vara Elizabeth Fredheim og Irene Mercer
- Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL): Vår 2025: Tina Angell-Sigvaldsen, Høst 2025: Stein Fredriksson og Marthe Wangen Trana
- Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT): vår: Tine E. Bendiksen, vara Christoffer Ørntuvik
- Det juridiske fakultetet (Jurfak): Ane K. Norum
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT): Marit Hillestad
- University of Tromsø School of Aviation (UTSA): Tord Fylkesnes Nyttun, vara Eirik Bangstad
- Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK): Emil Bekkevold (FUF/KA/MK), Maria Bratt (NFKS/Kabelvåg), Inga Malene Bruun og vara Ingrid Sommerseth (UM).
- Universitetsbiblioteket (UB): Hege Raklev, vara Obiajulu Odu
- Campus Harstad: Kristin Haugstad Karlsen (til november 2025, deretter tok Live Silester over)
- Norsk Polarinstitutt: Elin V. Jenssen, vara Oddvar Syver Horn
- TIKU AS: Per Mathis Siri

Andre verv

- NTLs landsstyre: Marit M. Dahle
- Revisorer: Mayvi B. Johansen og Tore Bentz, vara Beathe Paulsen
- Nordnorsk vitensenter: Ken Arne Jensen
- Arbeidsmiljøutvalget: Fride Tonning (vara Knut Ove Tanem)
- LO Stat fylkesutvalg i Troms: Marit M. Dahle
- LOs regionråd/regionkonferanse Troms: Marit M. Dahle
- NTLs fylkesutvalg Troms og Finnmark: Marit M. Dahle (vara)

I tillegg oppnevner/foreslår NTL representanter/kandidater til en rekke andre råd og utvalg, herunder tilsettingsutvalg, arbeids- og prosjektgrupper, styrer, campusråd og mye annet.

Frikjøpte tillitsvalgte

NTL/LO Stat ved UiT ble for 2025 tildelt 1,6 årsverk i frikjøpsressurs fra UiT. Hovedtillitsvalgt Marit M. Dahle har vært 100 % frikjøpt. I tillegg har nestleder Mariann Bellika Hansen vært frikjøpt 40%, hovedsakelig for oppfølging av medbestemmelse overfor sentral arbeidsgiver og lønnsforhandlinger. Vi har et godt samarbeid innad i LO Stat ved UiT. NTL forhandler for CREO, Skolenes Landsforbund (SL), Fellesorganisasjonen (FO) samt flere andre LO-foreninger og bistår lokale tillitsvalgte ved behov.

NTL UiT har også medlemmer som er ansatt i Norsk Polarinstitutt, Framsenteret AS, TIKU AS og Nordnorsk vitensenter.

Styrets arbeid

I perioden 2025-2026 har styret avholdt fem styremøter, alle via Teams. Blant sakene som er behandlet eller diskutert, finner vi valg Ung-kontakt, deltagelse på kurs og konferanser, tariff- og streikeforberedelser, lønnsforhandlinger, deltagelse arrangementer og markeringer, kulturtilbud for medlemmer, søknader om økonomisk støtte, honorarer, valg av forhandlingsutvalg og streikekomite, NTL 2033, landsmøtet Arbeidsutvalget (AU), bestående av leder, nestleder, sekretær, kasserer og verveansvarlig, har vært involvert ved behov mellom styremøtene.

Årsmøtet 2025

Årsmøtet ble avholdt 25. mars i Auditorium Didaktikken, på ILP-bygget (campus Breivika), samt digitalt og fysisk på flere lokasjoner der NTL UiT har medlemmer. Rundt 100 medlemmer møtte. Vanlige årsmøtesaker ble behandlet, inkludert økonomiske bevilgninger. I forkant av årsmøtet fikk vi et engasjerende foredrag ved Arvid Ellingsen, spesialrådgiver i LO. Tema var «Fagbevegelsen betydning - i et historiskperspektiv».

NTL UiT har lang tradisjon for å gi økonomisk støtte til ulike internasjonale, nasjonale og lokale formål. I 2025 vedtok årsmøtet fire uttalelser:

- *Stand Up for Science: Akademisk frihet og demokrati under press*
- *Et sterkt UiT trenger sterke campus: Fordel de administrative ressursene rettferdig*
- *For et mer demokratisk universitet – ja til valgt rektor!*
- *NTL/LO bør fase ut bruken av amerikanske digitale tjenester*



Bilder fra årsmøtet 25. mars 2025.

Foreningens aktiviteter i 2025

På årsmøtet i 2025 vedtok foreningen en aktivitetsplan, der de viktigste sakene for det kommende året ble definert.

Et sterkt team av dyktige tillitsvalgte

For å kunne ta ut medbestemmelse på de riktige steder i organisasjonen er NTL UiT organisert i tråd med UiTs organisasjonskart. Det vil si at vi har tillitsvalgte både på nivå 1 og 2. UiTs enheter er spredt over store geografiske avstander. NTL forsøker derfor i størst mulig grad å bygge team av lokale plass- og campustillitsvalgte. Vi opplever at vi langt på vei har lyktes godt, men dette er en kontinuierlig jobb. NTL er heldig og har mange flotte medlemmer som gjør en god innsats som plass- eller campustillitsvalgt, men tillitsvalgte bytter også jobb, så vi må alltid være på jakt etter gode kandidater som har lyst til å bidra. Det har vært noen få utskiftninger av blant plass- og campustillitsvalgte i løpet 2025. Oppdatert liste over tillitsvalgte finnes på uit.no/ntl.

Utadrettet aktivitet og synlighet

Konkurranser og profilering på sosiale medier

NTL UiT er opptatt av å være synlig og ha klare og tydelige meninger. Det er viktig for oss at medlemmene får god tilgang til informasjon om aktuelle prosesser som har eller vil få betydning for deres arbeidshverdag og ansettelsesforhold.

NTL UiT bruker sosiale medier aktivt. Vi legger ut informasjon, lanserer vervekonkurranser, presenterer ververe og tillitsvalgte, nyhetssaker.

Julequiz

Vi gjennomførte den tradisjonelle julequizen til stor suksess og det var over 250 personer som sendte inn svar på ett eller flere av de 4 oppgavene som ble presentert. Fire vinnere ble trukket hver gang, og alle som fikk rett på alle de fire spørsmålene fikk et kinogavekort.

Medlemsmøter

Vi har hatt en rekke medlemsmøter, både før og etter de lokale forhandlingene, og både fysiske og digitale. Siden det var to lønnsforhandlinger i løpet av 2025 ble dette det viktigste temaet, men en rekke andre tema ble også tatt opp.

Medlemstilbud, kurs og konferanser

I 2025 har det vært flere lokale turer, konserter middager og samlinger rundt om der NTL har medlemmer. Vi tar gjerne imot innspill til aktiviteter og tilbud fra medlemmer.

Mange medlemmer og tillitsvalgte deltatt på kurs i regi av NTL og LO Stat, samt konferanser som Trondheimskonferansen, Manifestkonferansen og NTL-konferansen.

Renholdernes dag

Renholdernes dag ble som vanlig markert første mandag i desember, rundt om på UiTs campuser. Det ble servert med kake og kaffe til renholderne. NTL markerer denne dagen for å rette oppmerksomheten mot renholderne og betydningen av deres arbeid.

NTL- og LO-jubilarer

Vi samler våre 25- og 40-årsjubilarer i Tromsø til lunsj og utdeling av diplomer og hedersmerker en gang i året. 7. mai møttes en gjeng til lunsj og en trivelig stund, der praten gikk løst om tidligere tider ved UiT. Vi gratulerer nok en gang!



25- og 40-årsjubilatene var samlet 7. mai 2025.

Stortingsvalget 2025

NTL UiT var aktiv ifm valget 2025.

Som del av valgkampanjen Bestem '25 deltok NTL UiT aktivt i arbeidet for fortsatt regjeringsmakt til den brede venstresiden. De fem hovedtemaene for Bestem '25 var arbeidsliv, offentlig styring og tillitsvareform, offentlig velferd. Grønn og rettferdig omstilling og bolig. Vi arrangerte stands og sammen med LO Stat inviterte vi til åpent møte med Trygve Svensson fra tankesmien Agenda.



En engasjert Trygve Svensson forteller om hva som står på spill i Stortingsvalget

I samarbeid med LO Stat Troms og Finnmark og NTL Ung inviterte vi til et spennende foredrag i Bazinga-kantina. Trygve Svensson og tankesmien Agenda har utarbeidet notatet «Mye å miste» som beskriver konsekvenser for arbeidslivsmodellen og omfanget av fellesskapsløsninger i Norge dersom det skulle ha blitt regjeringsskifte etter valget.



Tillitsvalgte Elina og Rodcharin prydet forsiden av NTL-magasinet valguttgave.

I NTL-magasinet var Elina og Rodcharin tydelige stemmer for NTLs budskap: velferd og sterke fellesskapsløsninger må prioriteres foran skattelette.

NTL UiT samarbeidet også tett med resten av LO-familien gjennom felles stands og arrangementer, og bidro til å mobilisere medlemmer og synliggjøre betydningen av et trygt arbeidsliv, sterk offentlig sektor og rettferdig fordeling.

LO ET SKJEBNEVALG FOR VELFERD

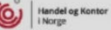
LO i Tromsø



"Ikke kødd med sykelønna våres!"
 LO i Tromsø, inkl. Balsfjord og Karlsøy har 16.552 medlemmer i 29 fagforeninger.



















LO i Tromsø inviterer til valgveke på ØLHALLEN mandag 8. september fra kl. 18. **VEL MOTT!**

HØYREPARTIENE GÅR NÅ TIL ANGREP PÅ TREPARTSSAMARBEIDET OG DEN NORSKE MODELLEN
 Frp, Høyre og Venstre vil fjerne fagforeningsfradraget, "forenkle" arbeidsmiljøloven, og åpne for flere midlertidige ansettelser gjennom bemanningsbyråer. Det er uklart hva KrF pr i dag mener om fagforeningsfradraget.

Avisannonse før torgarrangementet i Tromsø helga før valget.



Forbundsledelsen var på Tromsøbesøk og bidro på stand.

Samfunnsengasjement

NTL UiT er en samfunnsengasjert forening. Vi gir uttalelser på ulike områder vi synes er viktige, og økonomisk støtte til ulike ideelle organisasjoner og formål som kommer våre medlemmer til gode. På årsmøtet vedtar foreningen årlig å støtte en rekke gode formål, både i vår egen region og nasjonalt/internasjonalt. Vi støtter for eksempel ulike prosjekter i regi av Norsk folkehjelp, krisesentre ulike lavterskeltilbud innen psykiatri, Pensjon for alle, 8. marsarrangementer, Kirkens bymisjon, den årlige TV-aksjonen og mye mer.

Foreningen har i mange år vært en aktiv støttespiller i arbeidet med å markere den internasjonale kvinnedagen 8. mars. Vi støtter ulike 8. marsarrangementer i regionen økonomisk og det er mange NTLere som går i tog. Mange NTLere går i Pride-tog og vi har vært på med på mange av de ukentlige Gazademonstrasjonene i Tromsø sentrum.



NTLere i 8. marstog

Fokus på verving

Verving er en helt sentral del av en fagforening aktivitet. Jo flere vi er, jo større innflytelse får vi. Vi opplever konkurranse fra ulike profesjonsrettete av fagforeninger, som har et smalere fokus enn det NTL har. NTL er samfunnsengasjert, politisk engasjert og har et solidaritetsperspektiv. NTL står for mangfold og bredde, alle er velkomne til oss uavhengig av stillingskategori, lønn og utdanning. Vi organiserer renholdsassistenter, ingeniører, seniorkonsulenter, flyinstruktører, professorer, labteknikere, IT-folk, bibliotekarere, forskere og driftsledere – for å nevne noen. Ca 24 % av NTL UiTs medlemmer er vitenskapelig ansatte, ca 48 % er i ulike administrative stillinger (inkludert ulike lederstillinger) og ca 28 % jobber i tekniske stillinger. Det er utfordrende å samle alle i en forening, men samtidig er det nettopp bredden og mangfoldet som er vår store styrke.

I aktivitetsplanen for 2025 satte foreningen som mål å verve minst 100 nye medlemmer. I 2025 fikk NTL UiT 75 nye medlemmer, noe vi er svært fornøyde med, selv om målet ikke ble fullt ut nådd. Samtidig vet

vi at potensialet er stort, og at det fortsatt er for mange uorganiserte ansatte ved UiT. Uten frikjøpt ressurs til verving er dette et arbeid som i stor grad bæres av tillitsvalgte og styremedlemmer. Verving har vært et viktig satsingsområde i 2025, og arbeidet vil videreføres i 2026.

Likelønn og medbestemmelse

Dette er kanskje de viktigste punktene på aktivitetsplanen. Likelønn og medbestemmelse er et kontinuerlig fokus i alt vi holder på med. Vår jobb er å passe på at våre medlemmer får den lønna og de rettighetene de har krav på, og at de har støtte i en sterk fagforening. Likelønn og medbestemmelse er en rettesnor i det daglige arbeidet.

Medbestemmelse utøves i form av møter med arbeidsgiver på nivå 1 og 2. På nivå 1 har organisasjonene jevnlig informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF) med universitetsledelsen. Hovedtillitsvalgt og nestleder møter fast, samt andre tillitsvalgte ved behov. Det har vært avholdt i overkant av 20 IDF-møter i løpet av 2025, i tillegg til orienteringsmøter etter hvert universitetsstyremøte. På møtene legges en lang rekke saker fram for informasjon, drøfting eller forhandling. Hvilke saker som skal behandles på hvilken måte reguleres av Hovedavtalen i staten, §§ 17-19. Tema er styresaker, avtaler/retningslinjer, høringer, rapporter og mye annet. I tillegg kommer en rekke andre møter med sentral arbeidsgiver om ulike temaer, og ikke minst forhandlingsmøter som omhandler lønn. Utover dette har vi mange møtepunkter med sentral arbeidsgiver, om temaer som tilpasningsavtale, lønnspolitikk, personalpolitikk og andre aktuelle temaer.

På nivå 2 (fakulteter, UMAK og UB) avholdes informasjons- og drøftingsmøter (ID). Tilbakemeldingene fra plassstillingsvalgte varierer. Ved noen enheter fungerer det godt og de tillitsvalgte får tilstrekkelig (og tidsnok) informasjon slik at de kan utføre sitt verv på en god måte. Andre steder meldes om manglende informasjon og medvirkning i prosesser som er viktige for de ansatte.

Noen viktige saker og arbeidsområder i 2025

Lønnsoppgjøret

UiT – Norges arktiske universitet har godt over 900 ansatte organisert i flere forbund tilknyttet LO Stat: Norsk Tjenestemannslag (NTL), Fellesorganisasjonen (FO), Creo og Skolenes landsforbund (SL). NTL er den klart største foreningen.

Forhandlingsutvalget for 2025-oppgjøret besto av Marit M. Dahle (leder), Lill Heidi Steen (ITA), Hege Raklev (B), Eilif Skogstad (BEA), Mariann Bellika Hansen (RKBU/Helsefak), Bror-Magnus S. Strand (FUF) og Beate Morsund (BEA).

Året var spesielt ved at det ble forhandlet lønn to ganger. 2024-oppgjøret ble ferdigstilt i mars 2025 og er omtalt i årsmeldingen for 2024. I mai startet et nytt mellomoppgjør.

I mellomoppgjøret 2025 ble LO Stat enige med staten om en løsning der hoveddelen av lønnsveksten ble gitt som sentrale, generelle tillegg. Alle LO Stat-medlemmer, inkludert NTL, fikk kr 6 600 + 1,5 % av årslønn med virkning fra 1. mai. For de fleste tilsvarte dette en lønnsvekst på mellom 15 000 og 20 000 kroner i året, og tillegget ble etterbetalt på septemberlønna.

Den lokale potten utgjorde 1,35 % av lønnsmassen, og ved UiT ble potten tilført et mindre ekstra tilskudd fra arbeidsgiver før fordeling. De lokale forhandlingene ble avsluttet 30. oktober. Partene var enige om at hele potten skulle brukes til individuelle tillegg, i hovedsak for å utjevne forskjeller og prioritere medlemmer med særskilte behov. Ikke alle fikk lokalt tillegg.

Alle medlemmer mottok en egen oversikt over sitt samlede tillegg for 2025, som besto av både en sentral og en lokal del. I motsetning til medlemmer på Akademikerne/Unio-avtalen, som kun fikk lokale tillegg, var alle LO-medlemmer ved UiT som var tilsatt 1. mai sikret lønnsvekst gjennom det sentrale tillegget. Samlet sett bidro oppgjøret til å sikre kjøpekraften og ga en tydelig fordelingsprofil. For NTL UiT er det viktig at alle medlemmer får lønnsvekst.



LO Stats forhandlingsutvalg ved UiT

Personalsaker og bistand til enkeltmedlemmer

Det er mange større eller mindre omstillingsprosesser på UiT. Bistand til enkeltmedlemmer utgjør en betydelig del av de tillitsvalgte arbeid. NTL får mange henvendelser fra medlemmer om rettigheter i arbeidsforholdet, bistand i konfliktsaker, mulig forbigåelse i forbindelse ved ansettelser, oppfølging av langtidssykemeldte, tilrettelegging, oppsigelsessaker, pensjonsrettigheter, krav om fast ansettelse, oppsigelser og andre saker som gjelder lønns- og arbeidsforhold.

Noen spørsmål er blitt håndtert av plasstillitsvalgte, men hovedtillitsvalgt er involvert i litt mer krevende saker. I enkelte saker, særlig om det blir snakk om oppsigelser, har vi også koblet inn TOP-gruppa på forbundskontoret. Mange medlemmer har tatt kontakt for å be om råd angående lønnskrav, både i tilknytning til lokale lønnsforhandlinger og lønnsvurdering på særskilt grunnlag. Sistnevnte gjelder tilfeller der man for eksempel har fått vesentlige endringer i arbeidsoppgavene eller ved gjeninntreden i stilling.

Samarbeid i UH-sektoren



NTL UiT på sektorkonferanse på Blindern

NTL-foreningene ved universiteter og forskingsinstitutter samarbeider tett. Vi har Teamsmøter før hvert møte i forbundsstyret, og ledere og nestledere møtes hvert semester. I tillegg har vi jevnlig sektorkonferanser. I 2025 deltok NTL UiT på sektorkonferanse i regi av Oslo Met/UiO 31. mars–1. april. Konferansen samlet tillitsvalgte fra hele sektoren til faglige innledninger, erfaringsutveksling og diskusjoner om sentrale utfordringer i UH-sektoren. Hovedtema første dag var demokrati og medbestemmelse, organisering av faglige ansatte og den aktuelle tariffsituasjonen i staten, inkludert NTLs prioriteringer fram mot LO-kongressen.

Dag to var viet strategiarbeidet NTL 2033 og åpen dialog om aktuelle sektorsaker, blant annet arbeidstidsordninger for vitenskapelige ansatte, bruk av ARK-undersøkelser, arbeidsbelastning, kompetansekartlegging og planer for kutt og omorganisering.

Konferansen ga nyttige faglige innspill, styrket nettverk på tvers av institusjonene og bidro til erfaringsdeling som er relevant for videre arbeid i NTL UiT.

NTL 2033

NTL2033 er et utviklingsprosjekt i NTL som ser på hvordan forbundet skal tilpasse seg framtidens arbeidsliv, organisering og politiske utfordringer fram mot år 2033.

Prosjektet handler blant annet om: Hvordan fagforeningen skal utvikle seg for å være relevant for nye generasjoner, rekruttering og organisering av medlemmer i et arbeidsliv i endring, strategier for å styrke medbestemmelse, tariffavtaler og solidaritet i staten og offentlig sektor. Målet er å sikre at NTL forblir en sterk og slagkraftig fagforening også i framtiden. Det har bla. vært gjennomført medlemsundersøkelser, eksterne undersøkelser og navnekonkurranse.

Prosjektet NTL 2033 har i to år jobbet med å få et bredt kunnskapsgrunnlag om NTL som organisasjon, hentet innspill både internt og eksternt og ikke minst møte medlemmer og tillitsvalgte til timevis med diskusjoner. Dette arbeidet har resultert i et debattgrunnlag som ble lansert på nyåret 2026, som forhåpentligvis vil skape debatt og engasjement i medlemsmassen. Marit M. Dahle sitter i den nasjonale prosjektgruppa. Les mer her: [Debattgrunnlag NTL 2033 og innspill landsmøtet | UiT](#)

Ny ledelse UiT

I 2025 startet rektor Dag Rune Olsen på sin andre åremålsperiode som ansatt rektor ved UiT Norges arktiske universitet. Senere i 2025 ble Rikke Gjærum og Jørgen Berge ansatt som prorektorer. Marit Dahle fra NTL UiT satt i alle innstillingsutvalgene.

Det ble også valgt nytt universitetsstyre i 2025. i forkant av valget gjorde fagforeningene en stor innsats for å få opp kandidater, engasjement og valgdeltagelse. I samarbeid med Khrono arrangerte vi et felles valgmøte for kandidatene, der vi blant annet utfordret alle om sitt syn på valg/ansatt ledelse.



FAGFORENINGENES DEBATTMØTE

KANDIDATER UiT-STYRET

Hvem skal styre UiT?
Møt kandidatene, hør hva de står for – og still gjerne spørsmål!
Tema: universitetsdemokrati, medbestemmelse, styring, ledelse, budsjett og økonomi m.m.

22. mai kl 1300
Aud 1, Teorifag Tromsø + digitalt
Lunsj fra 1230.

Innledning: «Kollegialitet eller eneveldige ledere?»
Debatt og spørsmål. Åpent for alle.

Åpent for alle. Velkommen!

Valgmøte på UiT

På sitt siste møte vedtok det forrige styret at det skal «gjennomføres en evaluering av nåværende ledelsesmodell, med sikte på bred involvering og god forankring i organisasjonen». Denne prosessen ser NTL UiT fram til og vi håper mange medlemmer vil ytre sine synspunkter.

Khrono

NyheterDebutStudentNytt om folk+

UiT

UiT snur — nå skal styremøtene strømmes

Styret i UiT Norges arktiske universitet gir etter for press og har besluttet å begynne å strøme alle styremøtene igjen.



Styrelleder Marianne Johnsen og resten av styret i UiT Norges arktiske universitet har nå besluttet å strøme styremøtene igjen. Foto: David Jensen



Tekst
Svein Gørner Hage
svein@khrono.no

Publisert 15.10.2025 - 16:22



Fram til høsten 2023 ble styremøtene ved UiT strømmet åpent. Så ble dette strømmet inn med ny styrelleder i Marianne Johnsen, og kun digitale styremøter i samtid ble strømmet.

I to år har fagforeningene kjempet for å få tilbake strømmingen.

Khrono 15.10.2025

En gjenganger de siste årene har vært vårt krav om at styremøtene ved UiT Norges arktiske universitet må strømmes for å sikre åpenhet og demokrati, særlig siden universitetet er spredt over store avstander og forvalter store offentlige midler. I oktober fikk vi endelig gjennomslag for dette kravet, og styremøtene er nå tilgjengelig for alle.

Årsmelding fra NTL-gruppa ved Norsk polarinstitutt 2025

Tillitsvalgte er Elin Vinje Jenssen, Oddvar Horn (vara). I tillegg har Ivar Stokkeland og Jim Rune Bensvik vært viktige ressurser i NTL-arbeidet ved instituttet.

NTL ved Norsk Polarinstitutt har 38 medlemmer, med representasjon fra alle avdelinger ved instituttet.

Møter

- Det ble avholdt fire medlemsmøter i 2025. På noen av møtene var det digital deltakelse fra utestasjonene.
- Desember-møtet er også vår tradisjonelle julelunsj, som fungerer som vårt «årsmøte». Marit Dahle fra NTL UiT deltok.
- To medlemmer (Oddvar og Elin) deltok digitalt på årsmøtet i NTL UiT i mars. Møtet ble fulgt fra Elins kontor.

Bistand

- NTL har bistått enkeltmedlemmer med saker, vi får også støtte fra NTL sentralt i saker når vi ønsker det.

Medbestemmelse

- NTL deltok på alle IDF-møtene i 2025 (Informasjon, drøfting og forhandlingsmøter). I disse møtene deltar representanter fra ledelsene og fagforeningene og vi møtes i snitt en gang per måned minus juli.
- Div saker blir informert og drøftet, og alle referatene fra møtene er åpen tilgjengelig for alle ansatte (via intranettet Isblink) – så det oppfordres å lese dem der.

Verneombud

- Hovedverneombud velges av fagforeningene. I 2025 ble Siri Uldal ny hovedvernombud, Hun erstattet Lise N. Efraimsen.

Rekruttering

- NTL har deltatt i flere rekrutteringsprosesser i 2025.

Kurs og kompetanse

- Elin deltok på NTL-skolen trinn 2 på Sørmarka i februar.
- Hun deltok også en dag på Samarbeidskonferansen i Tromsø for tillitsvalgte og ledere.

Lønnsforhandlinger

- Det ble gjennomført to lønnsforhandlingsrunder i 2025 (februar (forskjøvet fra 2024) og ordinær forhandlingsrunde i oktober)
- Elin og Oddvar representerte medlemmene i forhandlingene.

Lønnsutvikling og videre arbeid

- Arbeidstakerorganisasjonene ved NP er enige om at det bør arbeides systematisk for å rette opp lønnskjevheter.
- I 2026 skal det derfor, etter initiativ fra fagforeningene, opprettes en felles arbeidsgruppe mellom ledelsen og arbeidstakerorganisasjonene for å gjennomgå lønnsforskjeller og foreslå tiltak for

utjevning. Dette blir et samarbeid mellom ledelsen og fagforeningene som starter opp etter nyttår (fra januar 2026).

Innspill til ny hovedtariffavtale (2026)

NTL ved Norsk Polarinstituttt leverte innspill til ny hovedtariffavtale, ang rett til selvbestemmelse ved uttak av seniordager. Ved Norsk Polarinstituttt praktiseres det i dag en ordning der ansatte over 62 år ikke fritt kan bestemme når seniordagene tas ut. Det kreves at alle feriedager først er søkt om og registrert i DFØ før seniordager kan tas ut. NTL NP har spilt inn at vi ønsker at arbeidstakere som har fylt 62 år selv skal bestemme når på året seniordagene skal tas ut og at disse fridagene kan tas ut uavhengig av ferie og annen fri. NTL NP mener en slik presisering vil bidra til å sikre lik praksis i staten og forebygge lokale tvister.

Avslutning

- 2025 har vært et nokså aktivt år for NTL ved Norsk Polarinstituttt, med bred deltakelse i forhandlinger, drøftinger, rekrutteringer og medlemsoppfølging. Samtidig har vi vært med å løfte viktige prinsipielle saker som kan få betydning utover egen virksomhet.
- Vi erfarer at samarbeidet med de andre fagforeningene og ledelsen fungerer godt, og selv om man ikke alltid er enig i sak så vises det respekt for ulike meninger når vi møtes.
- NTL vil også i 2026 arbeide for gode og rettferdige arbeid- og lønnsvilkår og like rettigheter for alle ansatte ved Norsk Polarinstituttt.

Styret takker tillitsvalgte og medlemmer for samarbeidet i 2025!

Marit M. Dahle

Mariann Bellika Hansen

Emil Bekkevold

Zvonko Mitrovic

Lill Heidi Steen

Ida-Kristine Andreassen

Eilif Skogstad

Barbara Stein

Lena C. Romsloe Johnsen



Utgitt av:

NTL UiT Norges arktiske universitet
april 2026

www.uit.no/ntl
www.facebook.com/ntl ntl@uit.no